

Dodatok č. 1

k dohode č. 22/05/060/14 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2022 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Galanta

sídlo : Staničná 5, 924 01 Galanta

v mene ktorého koná: Ing. Klára Frištáková

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK35 8180 0000 0070 0052 9512 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Obec Šalgočka

sídlo zamestnávateľa: Šalgočka 135, 925 54 Šalgočka

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Šalgočka 135, 925 54 Šalgočka

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Helena Mesárošová

IČO: 00613932

číslo účtu v tvare IBAN: SK49 5600 0000 0063 5342 5001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa vo veci preobsadenia pracovného miesta v chránenej dielni sa zmluvné strany dohodli, že dohoda sa mení v článku II. bod 4. takto:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času(v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	18,75
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	37,5
	1	18,75

a článok III bod 1 sa mení takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 11 539,62 EUR, slovom jedenásťtisícpäťstotridsaťdeväť EUR a šesťdesiatdva centov za kalendárny rok 2022 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 988,64 EUR, slovom deväťstoosemdesiatosem EUR a šesťdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 977,28 EUR, slovom tisícdeväťstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťosem centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku. Písomná forma je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“
Helena Mesárošová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Klára Frištáková
riaditeľka úradu

V prípade ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V..... dňa.....

V..... dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Helena Mesárošová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Klára Frištáková
riaditeľka úradu